TRANG THÔNG TIN VỀ NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI VỀ MẶT HỌC THUẬT, LÝ LUẬN CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên luận án

Nâng cao năng lực lãnh đạo của giám đốc doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn thành phố Hà Nội

2. Thông tin về nghiên cứu sinh:

Họ và tên nghiên cứu sinh: **Trần Thị Thanh Huyền**

Năm nhập học: 2019 Năm tốt nghiệp: 2024

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh Mã số: 9.34.01.10

Chức danh khoa học, học vị và tên người hướng dẫn: PGS.TS Trần Hữu Cường

TS. Nguyễn Quốc Chỉnh

Cơ sở đào tạo: Học viện Nông nghiệp Việt Nam

3. Giới thiệu về luận án

Luận án được nghiên cứu trong giai đoạn 2019-2024 nhằm đưa ra các giải pháp và khuyến nghị để nâng cao năng lực lãnh đạo của giám đốc doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV) trên địa bàn thành phố Hà Nội. Dựa trên kết quả khảo sát tại 225 doanh nghiệp, luận án đã xác định các yếu tố cấu thành năng lực lãnh đạo, các yếu tố ảnh hưởng tới năng lực lãnh đạo của giám đốc các DNNNV trên địa bàn thành phố. Luận án phân tích năng lực lãnh đạo của giám đốc DNNNV theo nhóm doanh nghiệp sản xuất và doanh nghiệp dịch vụ, theo đối tượng đánh giá là giám đốc và cấp dưới. Phân tích mức độ ảnh hưởng của các nhân tố như đặc điểm bản thân giám đốc, đặc điểm của cấp dưới, đặc điểm của doanh nghiệp và môi trường hoạt động tới năng lực lãnh đạo của giám đốc DNNVV trên địa bàn Hà Nội.

4. Đóng góp mới về mặt học thuật, lý luận của luận án:

Luận án đã tổng quan và làm rõ hơn lý luận về năng lực lãnh đạo của giám đốc DNNVV. Luận án lý luận và phát triển các yếu tố cấu thành năng lực lãnh đạo, yếu tố ảnh hưởng tới năng lực lãnh đạo của giám đốc các DNNVV trên địa bàn Hà Nội; phát triển ma trận GAP về khoảng cách giữa mức độ cần thiết và mức độ đáp ứng về năng lực lãnh đạo của giám đốc DNNVV. Kết hợp phương pháp nghiên cứu định tính và định lượng để chỉ rõ thực trạng năng lực lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo của giám đốc DNNVV trên địa bàn Hà Nội

Về thực tiễn, đề xuất nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo cho giám đốc doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn thành phố Hà Nội có tính khả thi, có giá trị tham khảo với nhiều địa phương khác.

5. Họ tên và chữ ký của nghiên cứu sinh

Trần Thị Thanh Huyền

INFORMATION ABOUT CONTRIBUTIONS OF THE DOCTORAL DISSERTATION IN ACADEMIC AND THEORY ISSUES

1. Thesis title

Enhancing leadership Capacity of Chief Executive Officers (CEO) of Small and Medium –sized Enterprises in Hanoi

2. Information about PhD candidate:

Name: Tran Thi Thanh Huyen

Year of enrollment: 2019 Year of graduation: 2024

Major: Business Management Code: 9 34 01 01

Supervisor: Associate Professor, Dr. Tran Huu Cuong and Dr. Nguyen Quoc Chinh

Educational organization: Vietnam National University of Agriculture (VNUA)

3. Information about thesis

The thesis is researched in the period 2019-2022 to provide solutions and recommendations to enhance leadership CEO of Small and Medium –sized Enterprises in Hanoi. Based on survey results in 225 enterprises, the thesis has identified the elements that constitute leadership capacity, influencing factors to leadership capacity of CEO of small and medium –sized enterprises in the city. The thesis analyzed the leadership capacity of directors of small and medium enterprises according to groups of manufacturing enterprises and service enterprises, according to the evaluation subjects: directors and their subordinates. The thesis analyzed the factor affecting leadership capacity of small and medium-sized enterpeise CEO in Ha Noi such as that factor belongin to the directors themselves; the subordinates' characteristics; enterprise's characteristics and the macro environment.

4. New academic and theoretical contributions of the thesis:

The thesis has overviewed and clarified the theory on the leadership capacity of SME directors. Thesis theorizes and develops the elements that constitute leadership capacity, the factor affecting leadership capacity of small and medium-sized enterpeise CEO in Ha Noi; developping a GAP matrix on the gap between the necessary level and the meeting level of leadership capacity of CEO of small and medium –sized enterprises. Combining qualitative and quantitative research methods to clearly indicate the current of leadership capacity, enhancing the leadership capacity of CEO of small and medium –sized enterprises in Hanoi

In practice, the proposal to improve leadership capacity for directors of small and medium-sized enterprises in Hanoi city is feasible and has reference value for many other localities.

5. PhD candidate

Tran Thị Thanh Huyen